

主催：岡山県社会保険労務士会 津山支部

同一労働同一賃金、70歳までの就業機会の確保など 今後の法改正を提案につなげる具体策セミナー

制度創設50周年を境として、社労士業界はこれまでに経験したことがないような強烈な逆風と追い風が同時に吹く激動期に突入しています。中でもバブル期を超える深刻な人材難と、企業の人事労務管理を根底から変える働き方改革は、社労士への大きなニーズに繋がっています。

2020年4月からは中小企業にも労働時間上限規制が適用になり、同時に大企業は同一労働同一賃金への対応や、パワハラ防止措置の実施等が求められることとなります。それ以外にも今後、70歳までの就業機会の確保義務化など大きな法改正が予定されるなど、今後数年間はこうした事案への対応を進める企業からのニーズも急増することは確実です。そこで今回の研修では、今後予定される法改正の内容を押さえた上で、その企業に対する提案とコンサルティング実務の進め方について、皆さんよくご存じのあの講師2人に分かりやすく解説頂きます。

～強烈な追い風が吹く「いま」社労士に求められる

提案とコンサル業務の始め方～

- (1) 直前に迫った中小企業の労働時間上限規制と新36協定への対応
- (2) 大混乱からのニーズ急増が予想される同一労働同一賃金の提案と実務
- (3) 2021年度にも努力義務化が予想される70歳までの就業機会確保の概要と影響
- (4) 人材不足でニーズが高まる人事制度コンサルティングの提案と実務
- (5) 賃金請求権事項見直し、副業兼業などその他の法改正の概要とその影響

講師：大津章敬 先生
社労士法人名南経営 代表社員



従業員と企業の双方が「この会社でよかった」と思える環境を実現する人事労務コンサルタント。企業の人事制度整備・ワークルール策定など人事労務環境整備が専門

～L ポジションマップを作ろう 同一同一時代の人事制度～

同一労働同一賃金にまつわるサポートをドリサポがどのように進めているかを紹介します。とりわけ、100人未満の会社に好適な評価制度、賃金制度のしくみ「エルポジ」を詳解します。

- (1) 働き方改革で疲弊しない
- (2) フルコースのフランス料理理から発案した「12か月コンサルティング」
- (3) ペースメーカー、ファシリテーターとして
- (4) L ポジションマッピングとはどんなものか
- (5) L ポジ作成手順を詳解

講師：安中 繁 先生
ドリームサポート社労士法人 代表社員



顧問先企業の労使紛争未然防止、紛争沈静化後の労務管理整備、社内活性化のための人事制度構築にあたる。新しいワークスタイルの選択肢である「週4正社員制度」の導入コンサルティングを得意とする

裏面申込書にご記入の上、FAXにてお申し込みください