

職務分析・職務評価の基礎講座

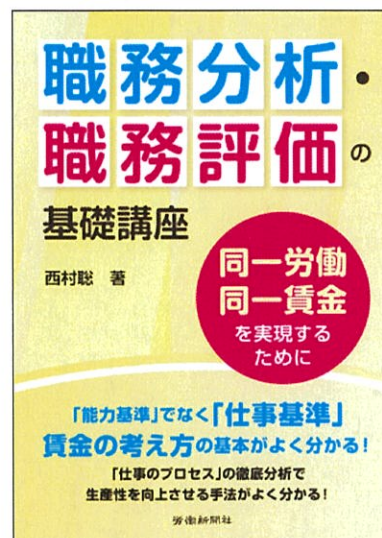
同一労働同一賃金を実現するために

「働き方改革」が求める「同一労働同一賃金」を実現するには、社員の仕事（業務）のやり方、社員への仕事の任せ方を分析した上での改善・改革が必須です。これからの時代は従来の「能力基準」ではなく「職務基準」の合理的な人事制度が求められています。本書では職務基準の人事制度設計、労働生産性向上に必要な今注目の「職務調査」「職務分析」「職務評価」の考え方の基礎を実務的に解説しています。

主な目次

- 第1章 人事制度の基軸と賃金制度の基本を理解しよう
 - 今後、日本企業で必要な人事改革とは何か
 - 職務基準での「職務」とは何か？
 - 労働生産性の向上と賃金格差の是正
 - まずは「職務分析」をやってみる
 - なぜ「能力で評価する人事システム」となってしまうのか ほか
- 第2章 同一労働同一賃金を実現するため「職務分析」を理解しよう
 - 職務評価への利用を念頭にした職務分析
 - 職務分析で明らかにすべきもの
 - 職務調査票の作成方法
 - 仕事を「見える化」し業務を見直す
 - 職務分析と業務改善
 - 職務給は賃金が上がらない？ ほか

ご注文の際は以下のお申込書にご記入のうえ、FAXにてお申込みください。
書籍に請求書、振替用紙を同封してお届けします。



1,320 円（税込）
+ 送料 320 円
A5 判 モノクロ 全 136 ページ
西村 聡 著

書籍名：職務分析・職務評価の基礎講座

冊数：

ご住所：〒

貴社名：

ご担当者様名：

お電話番号：

メールアドレス：

お申し込み先

労働新聞社

FAX：050-3730-7733