|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **パワハラの予防と****社労士ができる支援について** | 日時 | ２０２２年１２月２日（金） |
| 時間 | １４時３０分～１７時３０分 |
| 《研修概要》

|  |
| --- |
| 2022年４月1日より改正労働施策総合推進法（通称：パワハラ防止法）が日本の全ての事業所に適用されました。しかし、法律が適用されたからといってパワハラが無くなるわけではありません。なぜならパワハラは人の感情や認知、コミュニケーションの問題だからです。パワハラを無くすにはこれからの要素に焦点をあて予防をすることが大切です。本研修では弊社が実施している「パワハラ予防研修」の内容をもとに、パワハラを起こさないために社労士ができる支援についてワークを交えてご紹介します。 |

《講座のねらい》

|  |
| --- |
| パワハラのない理想の職場づくりをすること |

《講座プログラム》　※【時間】は、おおよその目安です。進行により変更となる場合があります。 |
| 　【　時　間　】 | 【　講　座　内　容　】 | 【　使用する資料・教材など　】 |
| １４：３０－１４：４０（１０分） | 【オリエンテーション】◇支部長挨拶 ◇講師紹介 ◇本日のプログラム案内と研修目的 | ・当プログラム |
| １４：４０－１６：００（８０分） | 【ＳＴＥＰ１～パワハラ予防の基礎知識～】1）パワハラとは何か？　【個人ワーク＆グループ共有】2）自分のイライラ体験を振り返る【個人ワーク】3）パワハラが起こりやすい組織風土とは【個人ワーク＆グループ共有】 | ・テキスト・自己および職場環境チェックシート・パワハラ予防カード |
| １６：００－１６：１０ | 《　休　憩　》 |  |
| １６：１０－１６：４０（３０分） | 【ＳＴＥＰ２～自己理解と他者理解～】1）なぜ、自己理解が必要なのか？　2）自己力のためのエニアグラム【事前課題】3）他者との違いを知る　4）認知の癖とは【個人ワーク＆グループ共有】5）認知の癖と自分へのやさしさ | ・テキスト・パワハラ予防カード |
| １６：４０－１７：１０（３０分） | 【ＳＴＥＰ３～関係の質を向上させる～】1）部下との関係の質を高める2）自分のコミュニケーションスキルをチェックする【個人ワーク】3）関係の質を高める具体的行動を見える化する【個人ワーク＆グループ共有】 | ・テキスト・パワハラ予防カード |
| １７：１０－１７：２０（１０分） | 【ＳＴＥＰ４～理想の職場を実現する～】1）理想の職場を考える2）理想の職場の行動指針づくり | ・テキスト |
| １７：２０－１７：３０（１０分） | 質疑応答　まとめ |  |

※随時、休憩および質疑応答の時間を設けることがあります。