

これからの社労士像

働き方改革から、働きがい改革へ

2023年12月15日

ドリームサポート社会保険労務士法人
ドリームサポート グループCEO 安中繁

講師紹介



安中 繁 *Shigeru Annaka*

ドリームサポート社会保険労務士法人 CEO

特定社会保険労務士

内閣府 規制改革推進会議 働き方・人への投資ワーキンググループ 専門委員

Profile

- 立教大学社会学部卒、一般企業・会計事務所勤務
- 2007年 オフィスサンエス安中社会保険労務士事務所設立
- 2010年 特定社会保険労務士付記
- 2015年 ドリームサポート社会保険労務士法人 設立

Specialty

週4正社員®制度導入支援

人事評価制度 L ポジション®策定支援

行政対応

Achievements

【登壇・講演】年間登壇件数約100件 全国社会保険労務士会連合会、各地法人会、各種業界団体、新聞社、大学 など

【メディア】 NHK「あさイチ」

厚生労働省 動画

日経新聞

労働新聞

建通新聞 など



【著 書】



ほか
多数

規制改革推進会議 専門委員として思うこと



内閣府ホームページ

https://www8.cao.go.jp/meeting/human01_agenda :

第1回 人への投資ワーキング・グループ 議事次第：規制改革

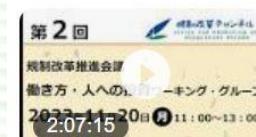
規制改革推進会議 会議情報; 第1回 人への投資ワーキング・グループ 議事次第. 第 ... 第1回 人への投資ワーキング・グループ 議事次第. 令和4年1月25日（火）11:00～ ...

▶ 動画 :



[【LIVE配信】第3回 規制改革推進会議 働き方・人への投資 ...](#)

YouTube · 【公式】規制改革チャンネル
2日前



[【LIVE配信】第2回 規制改革推進会議 働き方・人への投資 ...](#)

YouTube · 【公式】規制改革チャンネル
2週間前



[【LIVE配信】第1回 規制改革推進会議 働き方・人への投資 ...](#)

YouTube · 【公式】規制改革チャンネル
3週間前

社労士は会社の 一番近くの外側 にいる専門家

社労士は会社の
「一番近くの外側にいる専門家」

大津 会社の魅力や良さを見つけるのは、もしかしたら我々外部の社労士のほうが適任なのかもしれません。経営者や従業員とのかかわりを通じて、その会社の良さを見つけたご経験をお聞きしたい。



安中繁氏

安中 たくさんある。私は会社の「一番近くの外側にいる専門家」だと思っている。外側にいるため、他社のこともよく知っており、それゆえにその会社ならではの価値がしっかり見えていているという立場にあるのが社労士だと思う。

たとえば、ある会社で取り扱っている部品製造の仕事は、ある産業用ロボットの部品の1つとして使われており、社会的なインフラの整備になくてはならない、我が国の産業の発展を支える重要な仕事だ

- 現場をよく知る
- 他社もよく知る
- 法令に精通している
- 国家資格者である
- 専門的に学んでいる

駆け出しのころへときを戻します…

1. まずは、社労士会へ参加

全身蕁麻疹・・・

2. 紹介者が、とある会社へ引率してくれた

「車両士」のファイル・・・

3. 初めての登壇

意識不明

ペットボトルの水が3本

腰に塩が・・・



ターニングポイント1. 2. 3

1. 税理士事務所からの大量紹介

大阪の仲間からの声掛けにより税理士事務所からの紹介が次々と。

2. 先輩社労士からの打診。法人化にあたって。

当初 2名社員でスタートする予定だったが、4名社員体制へ。

執筆、上場企業、東京都等セミナー、新しい仕事への挑戦の日々。

3. 初めてのテレビ出演

恩返しは「社労士界にしてね」

「社労士のために一肌脱いではどうか」



ターニングポイントのあと・・・

1. 執筆チームへ

「詳解労働法」「同一労働同一賃金のすべて」に社労士の現場からの声を届ける⇒自治体等からのオファーが急増

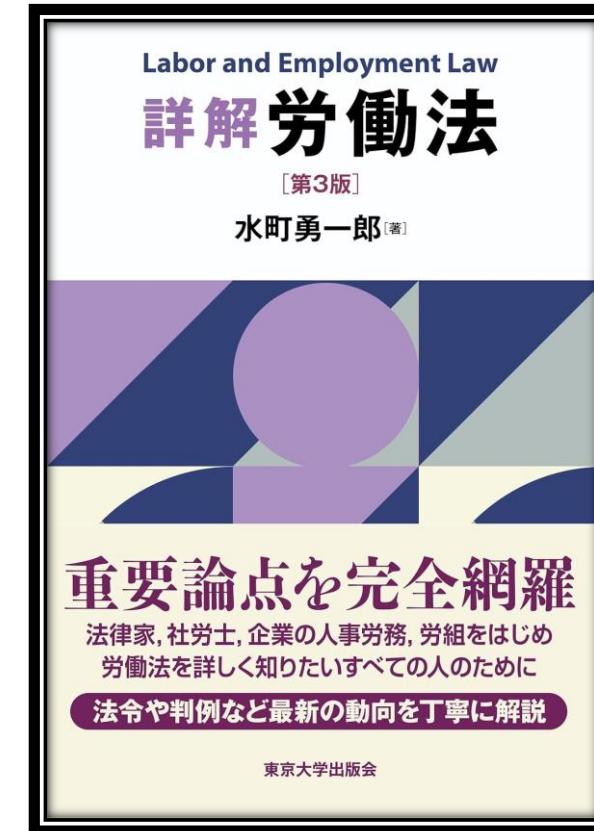
2. 連合会 政策提言チームへ参画

社労士の品位が問われる

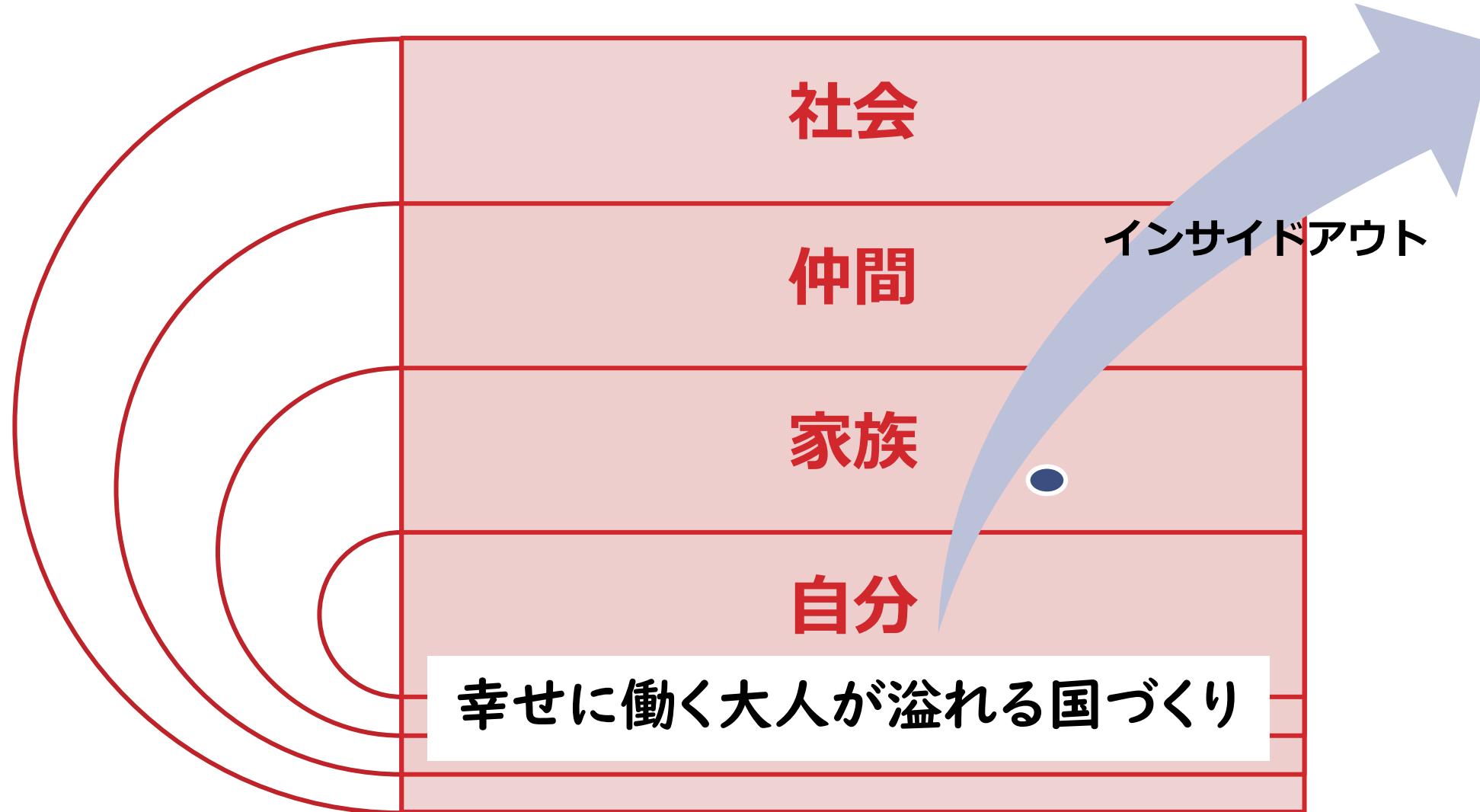
3. 規制改革会議へ

よりよい国づくりに、社労士の分野から発言

その他、社会福祉法人の評議員や自治体委員等・・・



誰を幸せにするか、決めてきた



うまくいくようになった理由はなんだろう？

1. あきらめた

自分は、これ以上でもこれ以下でもない

2. チャンスに飛びついた

できるかできないかはさておき、「やる」と決めて即断した

3. 利益をえることへの後ろめたさから解放された

利益の「利」は、稻刈りの風景だ

そして、めちゃくちゃがむしゃらに頑張りました

心に残っているアドバイス

1. 家族には愚痴を聞かせてはならないよ
2. 10分を1日かかりで作ってくれることに感謝だよ
3. やってやってるではない、やらせていただいている
4. 用いてないよ、活かしてるよ

社労士の仕事、好きですか？

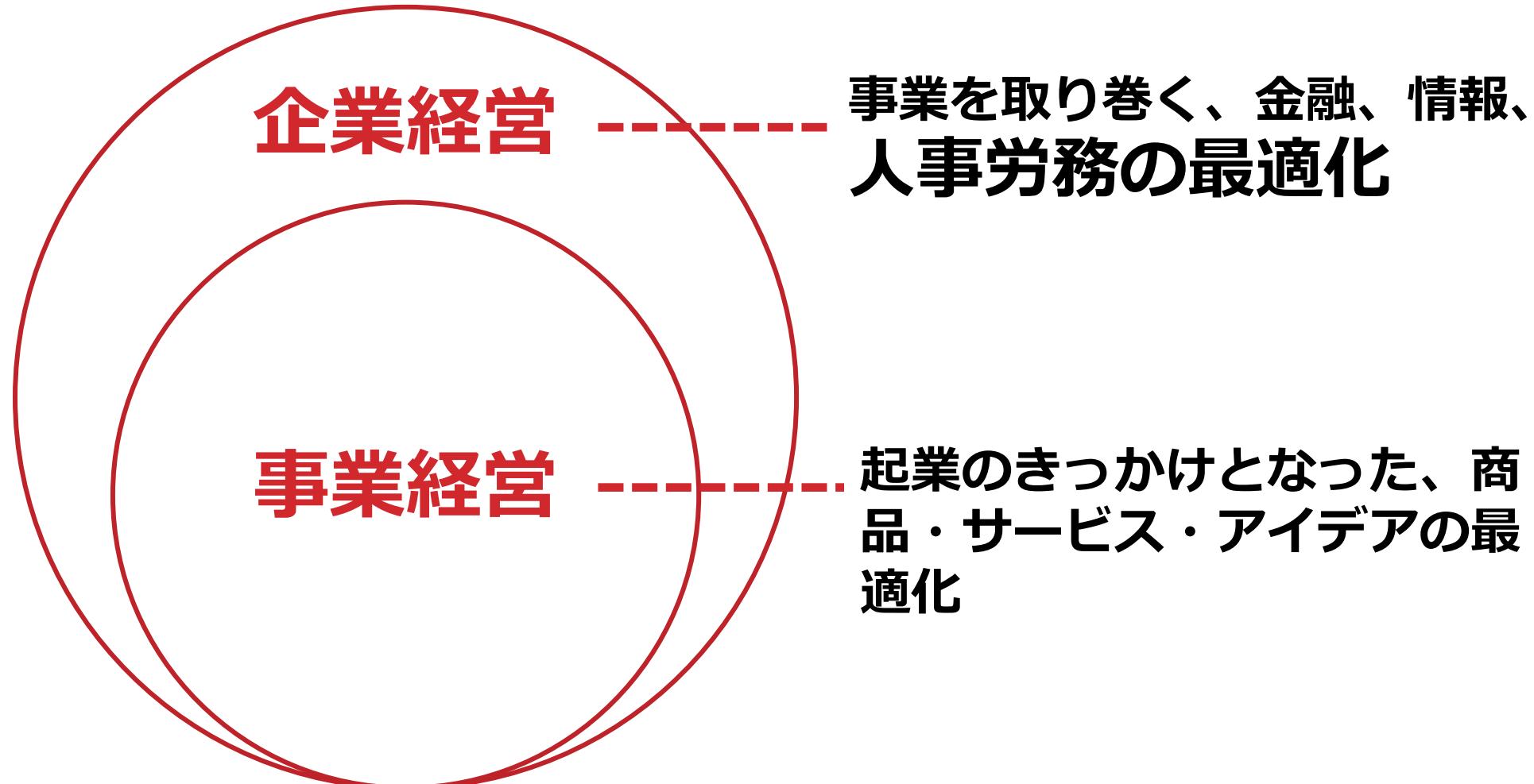
誰にでも「初めて」のときがある

めちゃくちゃインプットして現場ではハッタリ



ドリサボは、なにをしている会社なのか？

事業経営と企業経営



事業の目的:弊法人の例

企業理念

ひとの「らしさ」を活かす社会をつくる

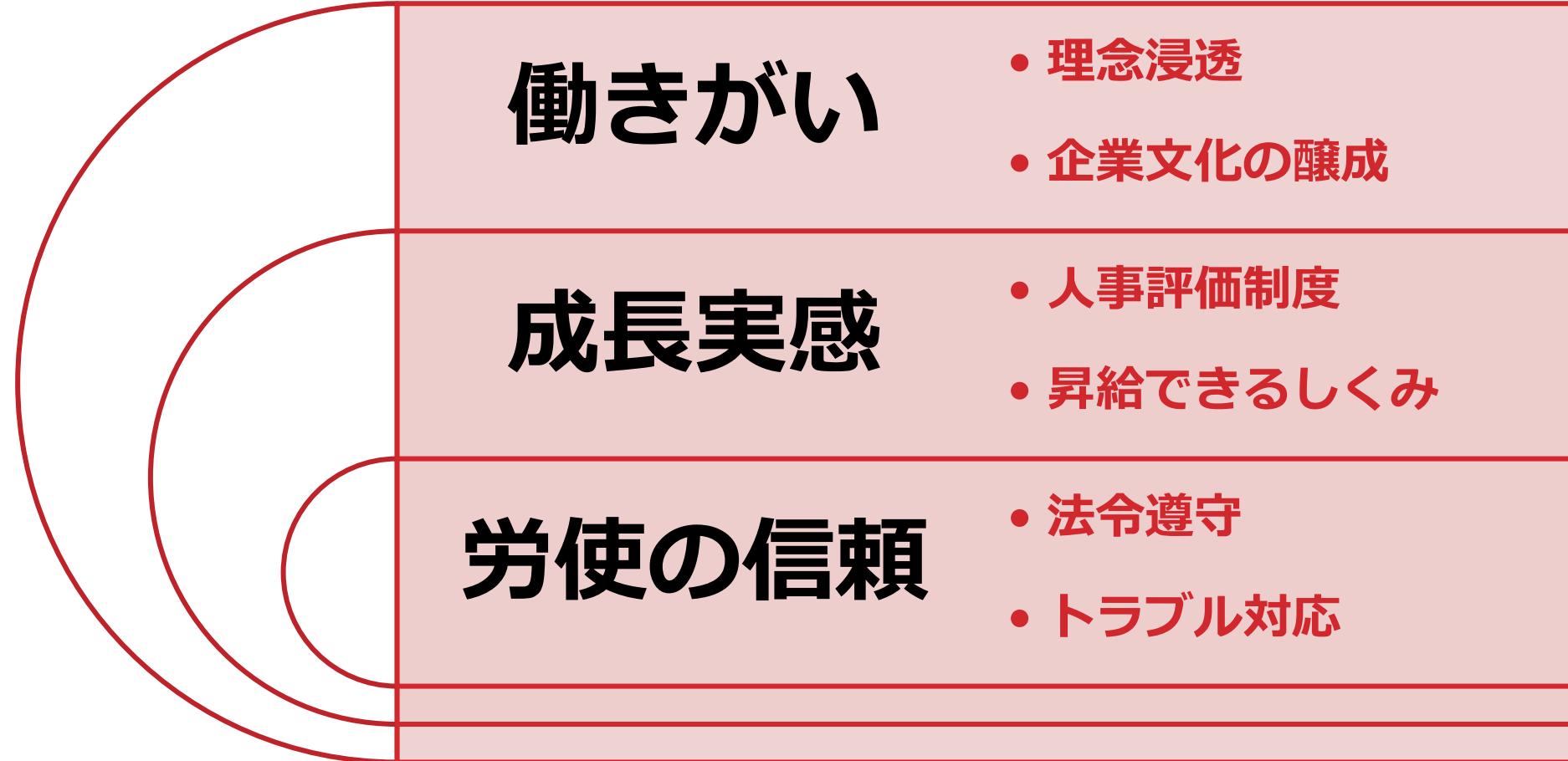
事業方針

よい会社をもっとよくする

※よい会社の1要素として… **【社員を大切にし続ける会社】**

- ①理念浸透 ➡ 12か月コンサルティング
- ②公正評価・適正待遇 ➡ 人事制度策定支援
- ③法令遵守 ➡ パートナー事業・エージェント事業

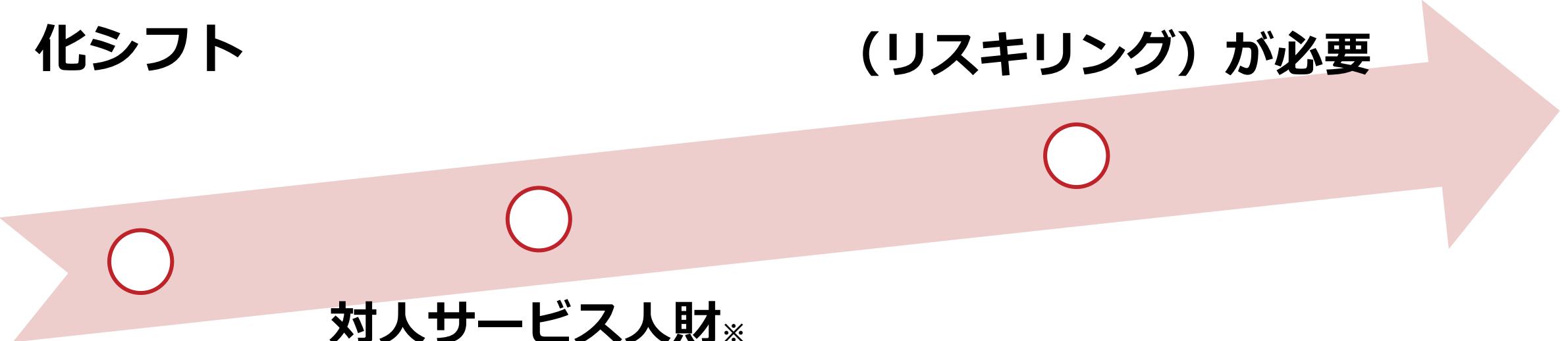
3要素は、なにをつくるか？



もっとよい会社へ… ①

デジタル
化シフト

人を大切にする再教育
(リスキリング) が必要



対人サービス人財※
の重要性の高まり

※対人サービス人財=人間的な創造力、価値判断、感情等を活かした仕事にて活躍できる能力を有した人財
⇨デジタル人財=デジタル（IT/AI/ロボット）を設計し駆使する仕事にて活躍できる能力を有した人財

もっとよい会社へ… ②

進行する少子化

選ばれる職場へ

□多様性（ダイバーシティ）

□潜在能力（ケイパビリティ）

相対的に働く人の
交渉力は高まる

心の充
実

体の健
康

家族の
幸せ

仕事へ
の熱意

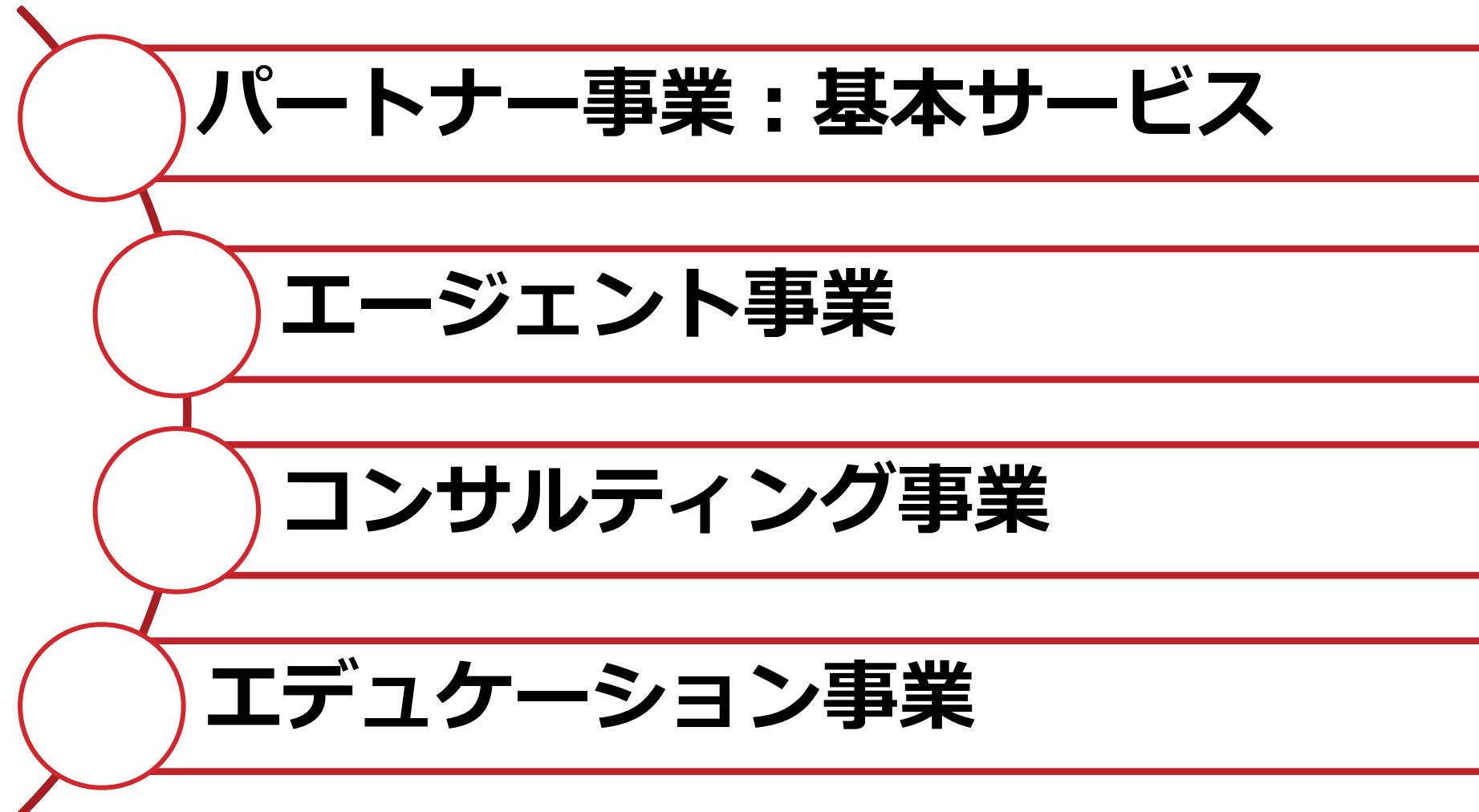
ワークエン
ゲージメント
向上

生産性
の向上

企業の
発展

社会の
持続的
発展

4つの事業ドメイン



2つのパートナー事業

ドリサポの「顧問契約」

- 基本となる顧問契約は、主としてサポートさせていただく方の属性により、大きく2つあります。

経営者さまサポート

HRブレイン契約

小規模企業の経営トップの方の経営課題について、人事労務面からサポート、アドバイスを行います。

人事担当者さまサポート

ディスカッションパートナー契約

中規模～大規模企業の人事・労務担当者の方の担当業務上の課題についてサポート、アドバイスを行います。

●顧問契約では

- ・人事、労務問題に関するご相談に対応します。
- ・法的な見解や他社事例をご紹介します。

(ご相談の一例)

- ・休職と復職を繰り返す社員の取扱い
- ・社員からセクシャルハラスメントの訴えがあった場合の取扱い
- ・特殊な契約をする社員との契約時の注意点
- ・法改正に対応する場合の注意点
- ・就業規則や退職金を変更する場合の注意点 など

契約のありかた

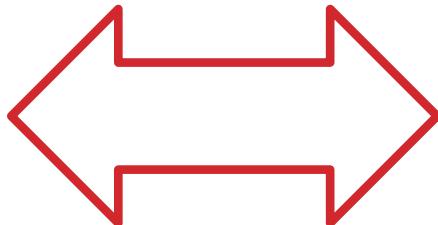
1. 顧問先イメージ

ドリサポ：ターゲットは大きく2種

- ①こてこて顧問コース
- ②人事部お助けコース

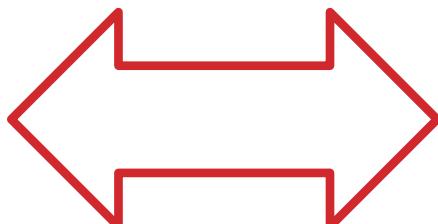
2. 法律が万能薬ではない → 回答方針（行動指針）

人の苦しみに
寄り添う



「先生」になっ
てはいけない

法律の制約の
中でいく



「先生」になら
ねばならぬ

1 顧問契約（基本契約）

※スポット契約ではお受けしておりません。

貴社とのお取引の基本となる契約である顧問契約は、3つのコースから最適なプランをお選びいただけます。

次ページ以降の業務は、顧問契約（契約の種類によりご利用いただける範囲が異なります。）のお客様にご利用いただけます。

① 経営者さまサポート HRブレイン契約

（ご提供するサービス）

- ・経営者様からのご相談に応じて、経営判断に必要な労務面のアドバイスを、労働社会保険諸法令を踏まえつつ提供いたします。
- ・経営者様（経営判断に直接関わる方）からの電話・メール・ご来所でのご相談に、貴社担当ドリサボメンバーが隨時、ご対応します。

（契約料金）

～10名	～20名	～50名	～100名	～ 名
30,000円	40,000円	50,000円	60,000円	月あたり

② 人事担当者さまサポート ディスカッションパートナー契約

（ご提供するサービス）

- ・人事担当者様の社内での企画・計画の立案、またはそれの遂行にあたって必要な情報を、労働社会保険諸法令に基づいて提供いたします。
- ・貴社人事ご担当部署からの電話、メール、ご来所でのご相談に、貴社担当ドリサボメンバーが隨時、ご対応します。

（契約料金）

～300名	～1,000名	1,001名～	名
150,000円	200,000円	300,000円	月あたり

③ 経営者さまサポート HRブレイン契約Light

（ご提供するサービス）

- ・経営者様からのご相談に応じて、経営判断に必要な労務面のアドバイスを、労働社会保険諸法令を踏まえつつご提供いたします。
- ・経営者様（経営判断に直接関わる方）からの電話でのご相談に、貴社担当ドリサボメンバーが隨時、ご対応します。
- ・次頁の②オプション契約をご希望の際は、その月の契約を上記の①HRブレイン契約または、②ディスカッションパートナー契約へ変更してご利用いただけます（暦月単位です。）。

（契約料金）

ご人数にかかわらず	月あたり
20,000円	

ディスカッションパートナー契約

と

HRブレイン契約Light

を組み合わせてのご利用も可能です。

■ 顧問契約のお客様には、貴社の課題にあわせたオプション・メニューもご用意しております。

労働・社会保険手続き代行契約

労務監査顧問契約

給与・賞与計算代行契約

社内規定整備

助成金受給サポート

許認可申請代行

など

※詳細は、各オプション・メニューの掲載ページをご覧ください。

ドリサポの「営業体制」

営業時間 9:00～17:00

休業日 土曜日、日曜日、祝日、年末年始、全体研修日

業務体制

新規ご契約に際しては、契約開始から3ヶ月の業務を見積・契約担当者が担当し、その後、貴社の担当となるメンバー（フロントメンバー）に引継ぎます。また、ドリサポではすべてのメンバーが、週4正社員®制度及びフレックスタイム制（コアタイム10:00～15:00、フレキシブルタイム7:00～19:00）で勤務しているため、チーム体制についてもあわせてご紹介いたします。

- 手続契約は、「オプション」の位置づけ
- 営業体制の明確化も重要

顧問契約をしているお客様にオプション提供

キャンペーン商品の設定

- ・松竹梅
- ・セグメント（対象顧客の絞込み）
- ・発注（したくなる）動線のデザイン

メールの文末は「発注！とご返信ください」

- 12ヶ月コンサルティング
- 働き方改革制度導入コンサルティング
- 週4正社員®コンサルティング
- “ドリサポ推奨版”シリーズ
- Lポジションマップ®コンサルティング
- 給与計算業務改善コンサルティング

働き方改革は答えのない未来創り：やることいっぱいあるぞ！





DREAM COLLEGE

～選ばれる社労士のマインド・ノウハウ・スキル～

ドリームサポート社会保険労務士法人が、社労士の皆さまのための研鑽の場を提供します。CEOの安中繁が弊法人の経験をもとに、各回のテーマに沿ったマインド・ノウハウ・スキルをお届け！ご参加の皆様には新しい視点や気づきから、学び・実践へつなげていただき、さらなるご活躍を応援します。

テーマ別に受講可能。お時間のある時だけ、ご興味のある会だけのご参加も歓迎です！

今後の内容 各回14:00～16:00



終了

第1回	2021年9月4日	顧問先様と伴走する経営パートナーへなるために
第2回	2021年11月4日	顧問先との関係を創る
第3回	2022年1月13日	個人事業から法人へ
第4回	2022年3月2日	個からチームへ
第5回	2022年5月11日	離職率53%から0%へ
第6回	2022年7月6日	Lポジション®人財育成制度
第7回	2022年9月7日	週4正社員®制度

第14・15回は2回連続講義です

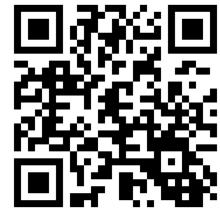
※11月1日「労務相談①～講義編～」にご参加いただけなかった方は、アーカイブ動画をご受講いただくことで、実践編にご参加いただけます。
ご希望の方は事務局までご連絡ください。

ドリサボHP



詳しい情報は
ドリサボHPとFacebookを
ご覧ください

Facebook



第8回	2022年11月2日	私の個人事務所時代
第9回	2023年1月12日	経営計画書
第10回	2023年3月1日	コンサルティング技術①
第11回	2023年5月10日	コンサルティング技術②
第12回	2023年7月5日	研修登壇①
第13回	2023年9月6日	研修登壇②

同一労働同一賃金時代の人事制度・評価制度はコレ！

「Lポジションマップ」 コンサルタント養成講座



第5期開催日時	開催場所	受講料
2日間講座です 1日目：6/13(木)9:30～17:30 2日目：6/14(金)9:00～17:00	東京会場 ブレインコンサルティングオフィス セミナールーム(東京都千代田区) オンライン ※Zoom開催	PSR正会員 165,000円(税込) 情報会員・一般 220,000円(税込)

▼詳細・お申込▼
《未定》



▼講師:安中繁の著書 好評販売中▼

『新標準の人事評価 人が育って定着する〈二軸〉評価制度の考え方・つくり方』
(日本実業出版社)